



# Rapport d'activité 2014





## Rapport d'activité 2014

p. 4 | Le public pris en charge et embauché par BTT

p. 9 | Les activités de BTT en 2014

p. 19 | Durée des embauches

p. 23 | Devenir des personnes prises en charge par BTT

p. 26 | F.A.D.I : Fonds d'Aide aux Détenus Isolés

## Un double défi ...

Alors que le nombre de chômeurs n'a jamais été aussi élevé, n'épargnant aucun bassin d'emploi, GARE-BTT poursuit son combat contre l'exclusion et la précarité.

Permettre à chacun d'avoir une place dans la société et vivre dignement de son travail sont les fondamentaux du GARE-BTT depuis 36 ans.

Plus qu'une évidence, c'est devenu une banalité de rappeler que l'insertion par l'activité économique est confrontée à un double défi : mettre en œuvre une offre d'insertion pertinente et efficace, tout en développant une activité économique de qualité et performante, avec les mêmes impératifs, les mêmes règles, la même rigueur que dans le secteur économique classique.

En 2014, 146 personnes différentes ont pu accéder, par le biais de BTT à un contrat de travail à temps plein et réaliser 102 310 heures de travail ce qui représente 67.98 équivalents temps plein d'insertion. L'emploi d'insertion a baissé de 4.75 % par rapport à 2013, résultat directement lié à un contexte économique tendu.

Tout au long de leur parcours au sein de BTT, les salariés sont accompagnés par les travailleurs sociaux afin de les aider à résoudre leurs difficultés, de les épauler dans leurs démarches et de leur transmettre l'essentiel des « savoir-être » en entreprise.

Il est indispensable d'apporter soutien et motivation au moment opportun et sur la durée nécessaire.

Ce travail se fait en collaboration étroite avec les encadrants techniques qui, eux, transmettent les savoir-faire indispensables à la montée en compétence de nos salariés.

Nos équipes de professionnels doivent répondre à des objectifs de performances sociales et économiques. La quête de cette double performance provoque quelques fois des tensions. Il est indispensable d'utiliser ces conflits comme un outil pédagogique dont la finalité reste le positionnement dans l'avenir et l'acquisition de l'autonomie des salariés en insertion.

Rappelons qu'il s'agit globalement de personnes confrontées à un empilement de difficultés personnelles et sociales auxquelles s'ajoutent un chômage de longue durée et, souvent, une absence totale d'expérience de travail ou de formation.

Il s'agit toujours de ne jamais considérer quelqu'un comme définitivement inemployable.

Cette singularité, cette ambition de tenir économique et social complètement imbriqués a permis à 56.45 % des salariés ayant quitté BTT en 2014 d'accéder à un emploi ou à une formation qualifiante.

Il est bien sûr tout aussi satisfaisant de constater que ce schéma de fonctionnement s'accompagne d'un résultat économique excédentaire de 109 882 €.

La diversité de notre offre d'insertion présentée dans ce rapport d'activité nous permet de répondre au mieux aux projets professionnels et aux profils du public que nous accueillons.

Chaque personne est unique, donc chaque accompagnement l'est aussi de façon à accroître l'employabilité de tous.

Merci aux équipes de professionnels pour leur engagement, leur implication et leurs compétences.

Bravo aux personnes que nous accompagnons qui, en dépit de multiples problématiques, trouvent ou retrouvent les aptitudes indispensables afin d'affronter dans les meilleures conditions un marché de l'emploi de plus en plus restreint et sélectif.

Martine BAEZA, Directrice

# Le public pris en charge et embauché par BTT

L'activité de BTT a généré 67.98 équivalents temps plein d'insertion, ce qui représente 102 310 heures de travail rémunérées, réalisées par 146 personnes différentes.

*Une offre d'insertion en baisse de 4,75 % par rapport à 2013.*

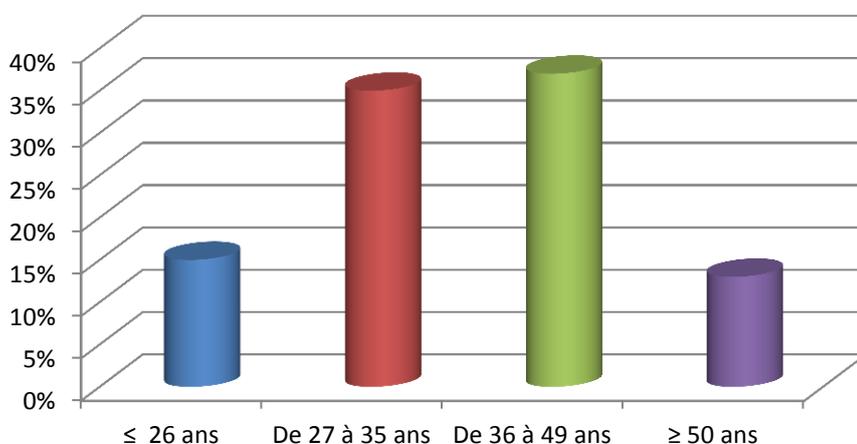
BTT	Nombre heures	Nombre ETP en insertion	Nombre de personnes
<b>BTT</b> bâtiment	<b>41 297</b>	<b>27.44</b>	<b>55</b>
<b>BTTm</b> Sous-traitance industrielle	<b>19 851</b>	<b>13.19</b>	<b>23</b>
<b>BTTt</b> tri sélectif	<b>41 162</b>	<b>27.35</b>	<b>68</b>
<b>TOTAL</b>	<b>102 310</b>	<b>67.98</b>	<b>146</b>

HOMMES	FEMMES
<b>104</b>	<b>42</b>
<b>71.23 %</b>	<b>28.77 %</b>

Si on ne considère que les activités de BTT tri et BTT mécanique, la proportion de personnel féminin est de 49.65 %. Ces activités sont essentielles afin de proposer des contrats de travail à temps plein à une part importante de femmes pour lesquelles peu de solutions en entreprise d'insertion sont offertes.



50 % ont moins de 35 ans.



Les salariés en insertion de BTT sont de jeunes actifs qui, pour la plupart, accèdent pour la première fois à un véritable emploi pour une durée significative. En effet, 50 % d'entre eux sont âgés de moins de 35 ans.

Par ailleurs, la proportion des plus de 50 ans est de 13 %, soit une diminution de 17 % par rapport à 2013.

Rappelons que l'une de nos préoccupations est de diversifier les générations afin que tous les salariés aient une chance d'accéder au monde du travail après de longues périodes de précarité.

44 % de personnes d'origine étrangère.

Il est logique que l'entreprise d'insertion mobilisée sur les questions de lutte contre les exclusions, de cohésion sociale et d'intégration des plus démunis, soit directement concernée par ce phénomène. Il faut tout de même préciser qu'une grande partie d'entre elles sont présentes sur le territoire français depuis plusieurs années et qu'elles sont enlisées dans des situations d'une très grande précarité, sans réelle perspective de s'en extraire par elles-mêmes.

67.80 % sont des personnes isolées.

48 % n'ont pas de logement stable.

L'accès au logement autonome est un des facteurs essentiels d'accès à l'autonomie et à la possibilité de faire des projets d'avenir. La proportion des personnes sans domicile stable connaît une légère hausse de 3.45 % par rapport à 2013. Le travail social de proximité réalisé par l'équipe sociale du GARE est évidemment essentiel pour résoudre cette problématique afin qu'elle ne devienne pas un motif de déstabilisation ou d'abandon du parcours d'insertion.

## 73 % ont un niveau de formation VI ou V bis.

La faiblesse du niveau de formation constitue évidemment un facteur déterminant de précarisation et handicapant pour accéder de façon durable au monde du travail.

L'intégration des personnes sans aucune qualification en entreprise d'insertion leur permet d'acquérir une formation en situation de production, d'accéder à un savoir-faire professionnel.

Optimiser les parcours par une validation des acquis doit être un objectif primordial dans l'accompagnement, même si l'accès à la formation reste toujours difficile et complexe pour ce public particulièrement défavorisé.

## 42 % n'ont pas eu d'emploi ou d'activité depuis + de 3 ans.

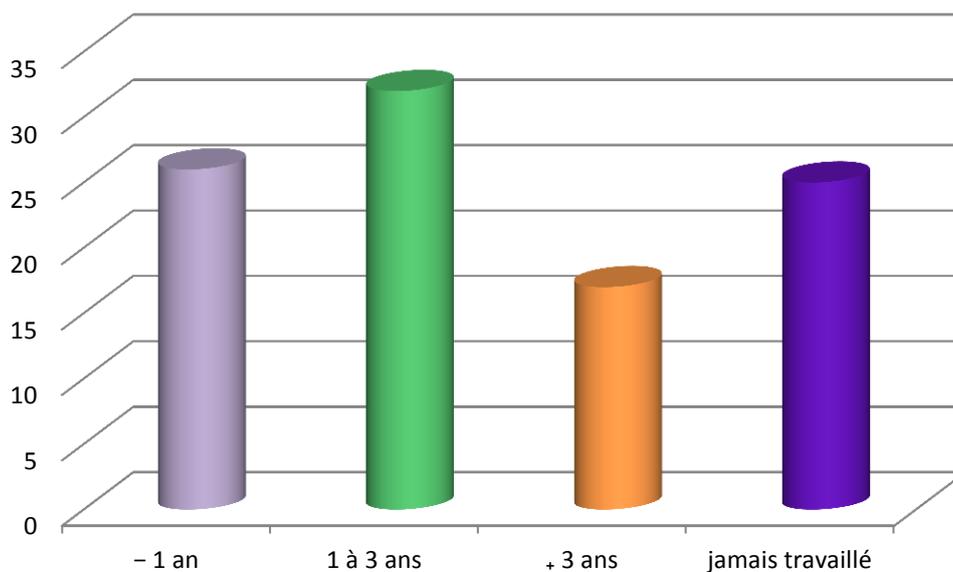
Le pourcentage de personnes n'ayant jamais travaillé (25 %) est supérieur à celui des personnes qui ont exercé au moins une activité, même si elles sont complètement inactives depuis plus de 3 ans.

Ces indications révèlent que globalement, il s'agit d'une population qui dans sa large majorité n'a pas de véritable expérience du monde du travail, à plus forte raison d'un métier particulier.

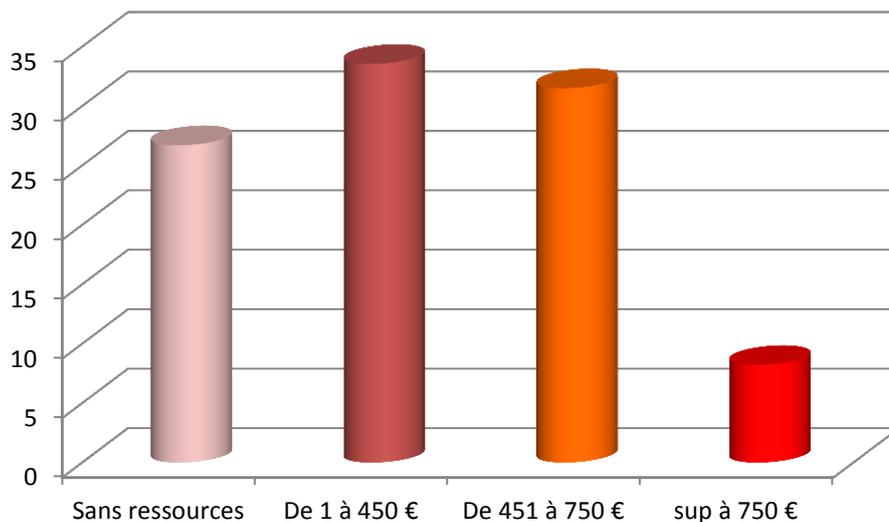
C'est aussi pour cette raison que, même s'ils sont titulaires d'un CAP, ils ne sont pas mieux armés pour affronter le marché de l'emploi classique.

L'ensemble de ces conditions explique qu'il s'agit d'une population très précarisée qui a perdu depuis longtemps un contact effectif avec le monde du travail.

Leur embauche à BTT va permettre à ces salariés d'acquérir une expérience professionnelle pour les amener à retrouver leur place dans la société.



100 % des personnes ont des ressources inférieures au seuil de pauvreté au moment de leur embauche.

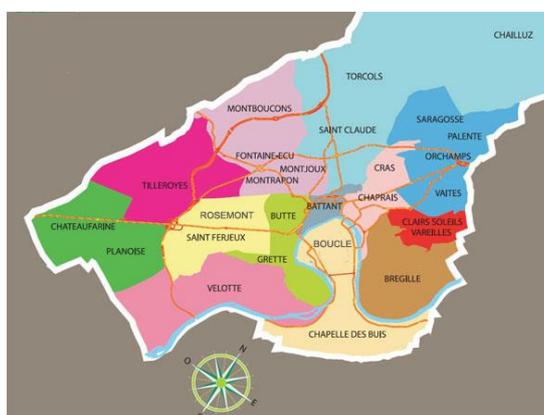


Le nombre de personnes sans ressources au moment de leur inscription a augmenté de 10.34 % par rapport à 2013.

18 % des personnes embauchées à BTT sont soumises à un « suivi judiciaire ».

En 2015, 25 personnes sortants de détention ou sous main de justice ont pu bénéficier d'une prise en charge par le biais de notre Association. Pour la majorité d'entre eux, la prise en charge s'inscrit dans le cadre d'un aménagement de peine (liberté conditionnelle, sursis mise à l'épreuve). Ce type de personnes fragiles et très désocialisées nécessite un travail d'accompagnement social de proximité qui prend toute sa mesure. L'entreprise d'insertion se révèle être un outil de reconnaissance et d'insertion professionnelle. Elle donne la possibilité d'une intégration progressive aussi bien sur le marché de l'emploi que dans la société.

70 % sont originaires de quartiers populaires de la ville de Besançon.



## Modalités de prise en charge :

La totalité des personnes embauchées à BTT bénéficient au préalable d'une prise en charge mise en œuvre par le service d'action social en milieu ouvert du GARE. Ainsi le parcours d'insertion est amorcé bien avant (plusieurs mois) l'embauche à BTT et il se poursuit après la sortie si nécessaire. Un suivi social de proximité permet de réduire les risques de rupture du parcours, et d'apporter les solutions aux problèmes révélés par la mise au travail, mais que l'accès à l'emploi ne peut pas résoudre par lui-même. Il faut insister sur le fait que la mise au travail révèle tout un ensemble de difficultés et de fragilités de situations qui n'avaient pas pu être détectées jusque-là.

Pour l'ensemble des entreprises, nous mobilisons un équivalent temps plein de travailleur social. Son rôle est de gérer le suivi du parcours selon trois axes de priorité :

- ✓ Evaluation des aptitudes et des acquis
- ✓ Intervention de régulation
- ✓ Bilan, orientation, préparation à la sortie

Les référents sociaux travaillent de façon régulière avec les encadrants techniques afin d'évaluer le développement des compétences professionnelles des salariés en insertion.

Ce travail de coordination et de mise en commun permet de réaliser un suivi très individualisé des personnes et apporte des éléments déterminants pour la stabilisation de la situation de chacun.



# Les activités de BTT en 2014

Les activités mises en place au sein de BTT demandent peu de prérequis pour être accessibles au plus grand nombre, sans sélection préalable sur des critères d'expérience et de savoir-faire. Aussi, nous les avons organisées de telle sorte qu'elles soient non seulement accessibles, mais qu'elles offrent un maximum de possibilités d'apprentissage et de progression.

Ce résultat a été rendu possible par nos clients qui nous ont fait confiance et ont permis d'améliorer l'employabilité des salariés.

BTT, au travers de ses 3 activités, a réalisé un chiffre d'affaires de 2 785 870 € soit une baisse de 4.40 % par rapport à 2013.

BTT	CA en €	% / N - 1
<b>BTT</b> Bâtiment	<b>1 649 307</b>	- 13 %
<b>BTTt</b> tri sélectif	<b>878 035</b>	+ 18 %
<b>BTTm</b> Sous-traitance industrielle	<b>258 528</b>	- 4 %
<b>TOTAL</b>	<b>2 785 870</b>	- 4.40 %





<b>Chiffre d'Affaires</b>	<b>1 649 307 €</b>
<b>Nombre d'heures d'insertion</b>	<b>41 297</b>
<b>Nombre d'ETP</b>	<b>27.44</b>
<b>Nombre de personnes</b>	<b>55</b>

Comme nous l'avons indiqué dans notre rapport d'activité 2013, nous avons été contraints de baisser notre activité sur le secteur du bâtiment.

*« Suite à un contrôle de l'Inspection du Travail début 2013, nous sommes contraints d'appliquer la convention collective du bâtiment aux salariés en insertion à compter du 01/04/2014. BTT bâtiment fonctionne sur le même schéma depuis sa création et applique les règles du code du travail aux salariés en insertion bénéficiant d'un contrat de travail. Notre activité principale est l'insertion socioprofessionnelle des individus en situation d'exclusion, l'entreprise n'en étant qu'un support.*

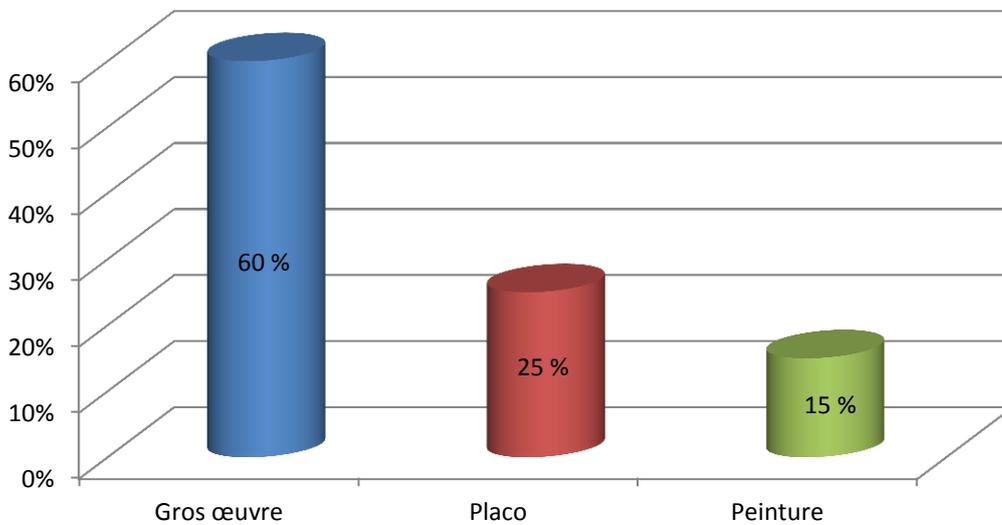
*L'égalité supposerait une situation identique, voire un même travail ou un travail de valeur égale, ce qui n'est pas le cas des personnes en insertion intégrées à BTT puisque 75 % d'entre elles n'ont aucune qualification et 40 % n'ont jamais travaillé. De plus, aucune embauche ne peut se faire sans l'obtention d'un agrément de Pôle Emploi. Ce n'est évidemment pas la situation de salariés travaillant dans les entreprises « classiques » du bâtiment.*

*Il est donc bien évident qu'au-delà de la difficulté financière dans laquelle nous place cette injonction de l'Inspection du Travail, nous serons contraints de baisser nos postes d'insertion ».*

Cette injonction s'est donc malheureusement traduite par :

- ✓ Une baisse de 20 % du nombre d'équivalents temps plein d'insertion réalisés en 2014 par rapport à 2013.
- ✓ Deux chefs d'équipe n'ont pas eu de CDI après leur CDD
- ✓ Un chef d'équipe parti en retraite non remplacé
- ✓ Une baisse du chiffre d'affaires de 13 % par rapport à 2013.

## Répartition de l'activité par corps d'état.

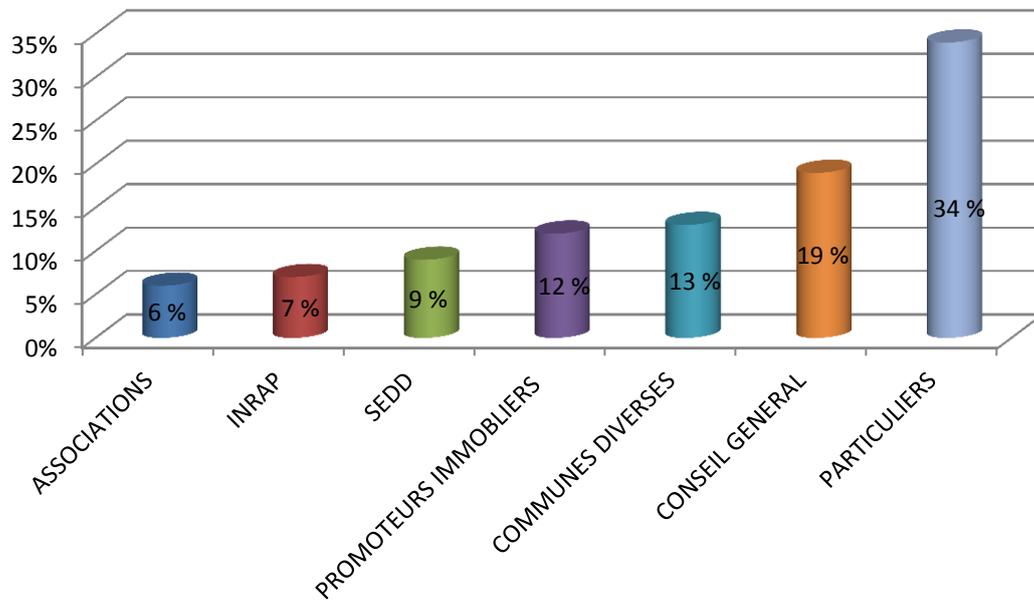


L'activité gros œuvre a augmenté de 5 % par rapport à 2013 et de 15 % par rapport à 2012. Le gros œuvre cumule trois types de prestations : la démolition, la maçonnerie traditionnelle et le terrassement. Il est toujours intéressant d'être présent sur des chantiers de démolition qui sont particulièrement adaptés à des publics peu qualifiés.

Comme indiqué ci-dessus, suite aux nouvelles contraintes dues à l'application de la convention collective du bâtiment, nous avons baissé notre activité peinture de 7 % par rapport à 2013.



## Répartition de l'activité par clients.



Nous avons la satisfaction d'être reconnus comme un partenaire de qualité pour une clientèle fidélisée depuis de nombreuses années grâce à une image de marque professionnelle.

Il faut cependant rester vigilant dans la mesure où l'essentiel de l'activité est acquise dans le cadre d'appel d'offres. Il est certain que dans un contexte économique dégradé, la concurrence se radicalise. Il est donc indispensable d'offrir une prestation de qualité sur tous les plans, tout en restant mobilisé pour renforcer des parts de coopération avec la diversité de nos partenaires, sur des enjeux qui sont à la fois économiques, mais qui surtout constituent des défis déterminants en termes d'intégration et d'accès à l'emploi pour les populations les plus précarisées.



*SEDD*



*INRAP*



*Conseil Général*



*Promoteur  
immobilier*



*Particulier*



*Communes*

## Moyens professionnels et encadrement.

Directeur technique	1 Ingénieur bâtiment
Conducteur de travaux Chargé d'affaires	1 Conducteur de travaux
Gros œuvre	2 ETAM 3 Chefs d'équipes 1 Ouvrier d'exécution
Cloison – Plâtrerie	1 ETAM 3 Chefs d'équipes
Peinture	1 ETAM 1 Chef d'équipe
Magasinier / Chauffeur	1 Conducteur poids lourd - Magasinier
Conducteur Engins	1 Conducteur engins
TOTAL	16 professionnels

Le taux d'encadrement reste important à BTT bâtiment si l'on veut apporter une réponse adaptée aux besoins professionnels de notre public.





<b>Chiffre d'Affaires</b>	<b>878 035 €</b>
<b>Nombre d'heures d'insertion</b>	<b>41 162</b>
<b>Nombre d'ETP</b>	<b>27.35 dont 10.11 femmes</b>
<b>Nombre de personnes</b>	<b>68</b>

La progression, par rapport à 2013, de 18 % du chiffre d'affaires est directement liée à l'augmentation du tonnage de déchets triés.

En 2014, BTT tri a réalisé 27.35 postes d'insertion dont 37 % réalisés par des femmes. Ce secteur, comme notre activité BTT mécanique, est une activité précieuse pour proposer des contrats d'insertion à temps plein à un public féminin.



17 000 tonnes de déchets ont été triées en 2014.



## Déroulement de l'activité.

BTT tri, ce sont deux équipes de 10 personnes qui interviennent en 2 x 8 du lundi au vendredi avec les horaires suivants : de 6 h à 13 h 30 et de 13 h 30 à 21 h.

Les valoristes sont sous la responsabilité de deux chefs d'équipe.

Le responsable d'activité TRI, quant à lui, supervise l'ensemble des personnels de BTT tri en s'assurant du bon fonctionnement de nos équipes. Il veille à l'atteinte des objectifs quantitatifs, qualitatifs et au bon déroulement du partenariat avec le SYBERT et l'entreprise COVED pour laquelle nous sommes sous-traitant.

Nous insistons sur l'importance d'une telle activité pour mettre le pied à l'étrier de l'emploi d'une population sans qualification et sans expérience sur des postes indifféremment accessibles à des femmes ou des hommes.

*« J'aime mon métier de chef d'équipe à BTT tri.*

*C'est vrai que ce n'est pas facile tous les jours, c'est comme dans tous les métiers.*

*On est quand même sur une chaîne, il y a une cadence à respecter, c'est assez fatiguant. On est debout toute la journée.*

*Mais j'aime former les personnes qui arrivent, les voir évoluer dans leur travail. Je suis fière de moi quand j'ai réussi à leur apprendre le métier de valoriste. Je suis fière d'eux quand le travail se passe bien. Souvent quand ils partent de BTT, je ne sais pas ce qu'ils deviennent, c'est dommage ».*

*Sonia, chef d'équipe*

*« Il faut le coup de main et le coup d'œil et à la fin de la journée, on a le coup de barre... Mais on s'y fait, c'est un travail comme un autre. Ça fait huit mois que je suis là. L'ambiance est bonne, tout le monde est à la même enseigne.*

*Des fois on voit de drôles choses sur le tapis roulant. Hier, on a eu un serpent mort. Lundi c'était un chat, l'autre jour une carpe de 10 kg ».*

*Guy, valoriste*



<b>Chiffre d'Affaires</b>	<b>258 528 €</b>
<b>Nombre d'heures d'insertion</b>	<b>19 851</b>
<b>Nombre d'ETP</b>	<b>13.19 dont 10.02 femmes</b>
<b>Nombre de personnes</b>	<b>23</b>

Nous avons réalisé 13.10 ETP soit 6.15 % de plus qu'en 2013.

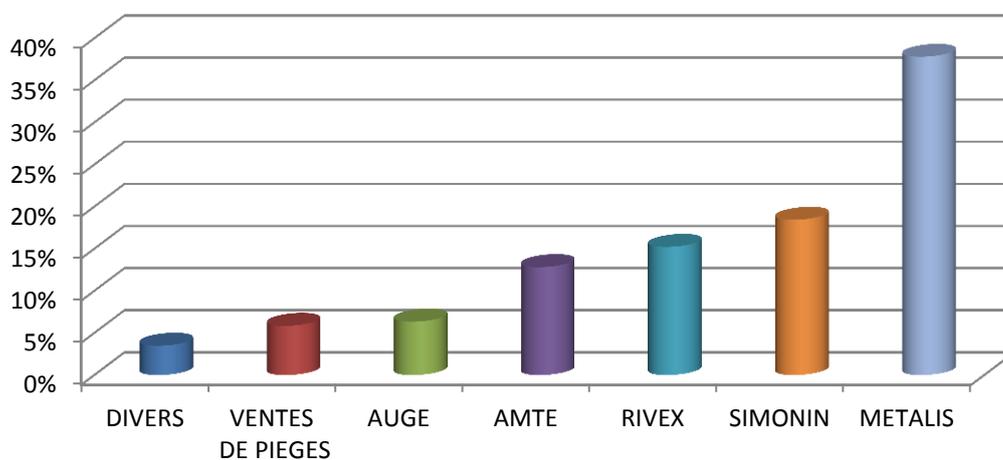
76.50 % des équivalents temps plein ont été réalisés par des femmes. Ce secteur est une activité précieuse pour proposer des postes d'insertion à un public féminin pour lequel peu de postes à temps plein sont disponibles en insertion.

Notre chiffre d'affaires a baissé de 4.39 % par rapport à 2013. Nous ressentons un léger ralentissement des demandes de nos clients qui, pour l'instant, ne nous met pas en danger.

En effet, en 2014, BTT mécanique dégage un résultat économique légèrement positif.



## Déroulement et évolution de l'activité.



Nos activités :

- ✓ Sertissage
- ✓ Contrôle visuel
- ✓ Conditionnement
- ✓ Montage de boîtes
- ✓ Réalisation de pièces mécaniques
- ✓ Ponçage
- ✓ Polissage
- ✓ Assemblage de précision
- ✓ Fabrication de pièges non vulnérants



*Dépointage – Métalis*



*Contrôle et conditionnement.  
Connectique automobile. AMTE*



*Pose d'étiquettes sur plaquettes de  
freins – Métalis*



*Pièges*

## La fabrication des pièges



La fidélité de notre clientèle montre la satisfaction qu'elle a envers BTT mécanique. Il existe globalement un maintien de l'activité de BTT mécanique dans les mêmes proportions qu'en 2012, malgré une rude concurrence dans ce secteur d'activité. Les ventes de pièges non vulnérants pour capture d'animaux font toujours partie de nos activités au sein de BTT mécanique et représente 5 % de notre chiffre d'affaires.

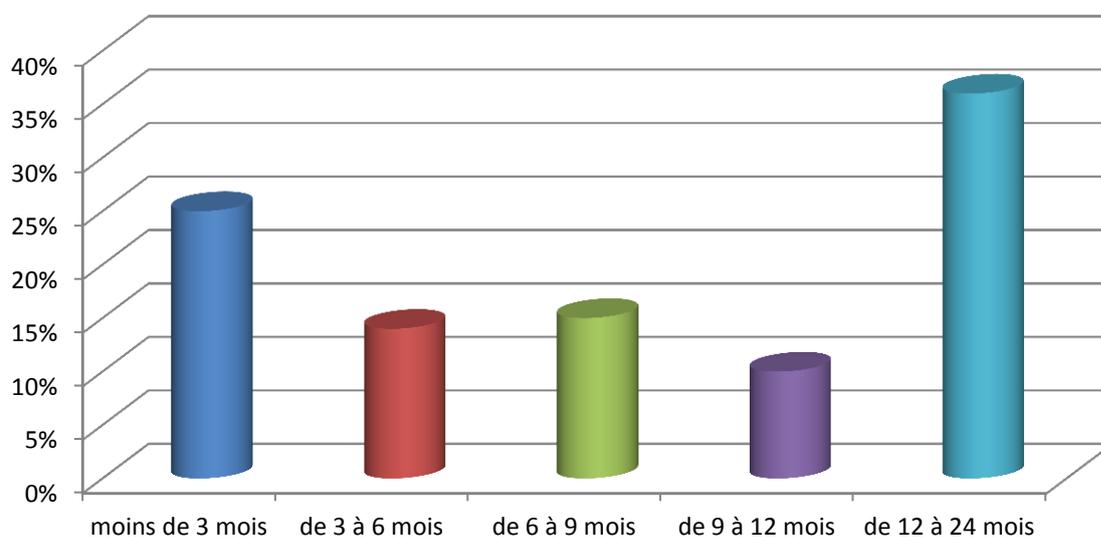
Une des difficultés majeures rencontrées dans le secteur de sous-traitance industrielle est de devoir s'adapter aux demandes des clients sur les délais de traitement de leurs commandes (délais de plus en plus courts). De plus, les commandes sont passées quasiment au jour le jour, ce qui ne nous permet pas d'avoir une lisibilité à moyen terme sur notre carnet de commandes.

L'implication et la mobilisation des différents acteurs en interne permettent de donner satisfaction à notre clientèle, montrant ainsi un réel savoir-faire conforté par un professionnalisme certain.

Dans une logique de parcours d'insertion, nous continuons à dynamiser le passage des salariés de BTT mécanique à BTTi.

Pour 2014, nous nous efforçons de conserver nos clients actuels. Nous constatons à ce jour un maintien des productions classiques dites en gamme.

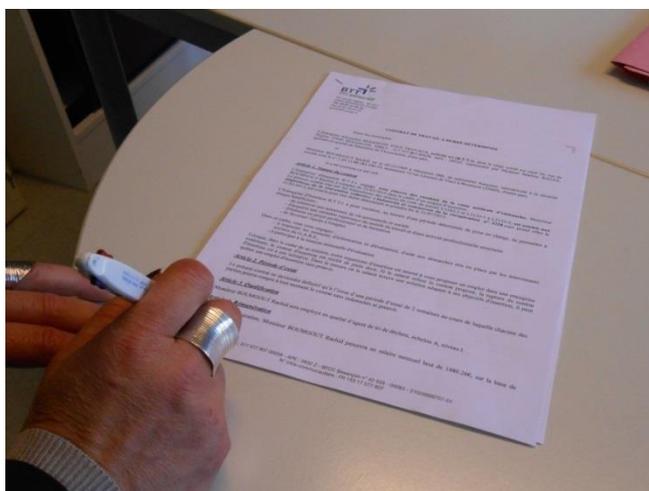
# Durée des embauches



L'objectif est toujours d'organiser le parcours des salariés en insertion à BTT sur une durée de 12 à 24 mois.

Cette durée nous paraît adaptée pour lever « les freins à l'emploi » et acquérir une expérience significative. Il est bien évident que tout est mis en œuvre pour ajuster cette durée de référence à la situation et aux capacités de progression de chacun.

25 % réalisent moins de 3 mois d'activité. C'est à BTT tri où la proportion de salariés qui ont réalisé moins de 3 mois de travail est la plus élevée (17 %). Il faut souligner que c'est le secteur qui embauche les personnes confrontées aux difficultés les plus lourdes. Les interruptions de parcours sont à la fois logiques pour ce type de population très précarisée et pour une part significative d'entre eux, ce n'est qu'une interruption momentanée d'un travail qui pourra reprendre quelques mois plus tard.



## Les actions de formation en 2014.

La formation est assurée au quotidien par les encadrants techniques et en situation de production. Nous devons inculquer les bases élémentaires de savoir-faire dans les domaines du bâtiment, de l'industrie et du tri sélectif.

Les formations en situation de travail sont, pour un public très éloigné de l'emploi, une des clés de réussite de leur parcours en entreprise d'insertion.

<b>FORMATION 2014</b>	<b>NOMBRE DE PERSONNES</b>
<b>Travail en hauteur</b>	<b>1</b>
<b>FLE</b>	<b>3</b>
<b>CACES</b>	<b>3</b>
<b>SAVOIR DE BASE</b>	<b>1</b>
<b>Métrologie</b>	<b>1</b>
<b>SST</b>	<b>7</b>
<b>RSFP</b>	<b>12</b>
<b>Risques liés aux postes de travail</b>	<b>77</b>
<b>Port des équipements de protection individuelle</b>	<b>77</b>
<b>Préparation au concours AMP</b>	<b>1</b>



*Formation SST*



*Formation CACES*



Nous nous sommes engagés depuis fin 2012 dans la démarche RSFP. Nous tenons à faire vivre ce dispositif au sein de notre structure. Proposer aux salariés en insertion de BTT n'ayant pas les prérequis pour accéder aux systèmes traditionnels de validation le moyen d'évoluer.

La RSFP est centrée sur les compétences acquises en situation de travail. Elle vise à favoriser dans le respect de chaque projet individuel, la professionnalisation, l'épanouissement personnel et social des salariés en insertion. La RSFP valorise le parcours

en entreprise d'insertion par une stimulation, un accélérateur de parcours grâce à une reconnaissance attestée par un diplôme validé par l'AFPA et l'Etat.

En 2014, 6 personnes ont validé le métier d'agent de conditionnement et de production et 5 salariés ont validé le métier d'ouvrier polyvalent du bâtiment.

**Emploi** Onze salariés ont reçu un diplôme de « Reconnaissance des savoir-faire professionnels ».

## Leurs compétences sont reconnues

CIÉMENCE TRONCHE, une Bisontine de 24 ans, est peintre en bâtiment. Depuis le mois de juin, elle est employée au sein de l'entreprise d'insertion Gare BTT de Besançon. Hier, comme dix autres salariés, elle a reçu son diplôme de « Reconnaissance des savoir-faire professionnels » (RSFP). « Ça permet de valoriser ce que l'on sait faire. Mon but est d'effectuer une formation en bureau d'études et, à terme, de faire de l'agencement d'intérieur », expliquait, hier, la jeune femme.

Pour la première fois, la cérémonie a eu lieu aux Ateliers spécialisés de Technoland (AST) de l'Adapei. « C'est une grande fierté pour nous de vous accueillir », souriait Daniel Hauger, le directeur. Outre les récipiendaires provenant de plusieurs structures (IMPRO, Adapei), huit sociétés étaient sur le devant de la scène (lire ci-dessous). Elles ont largement contribué, en validant les compétences de ces jeunes employés en milieu protégé ou en insertion, à cette importante reconnaissance. Ce dispositif des RSFP ou plus communément appelés « les portefeuilles de compétences » est initié, chaque année,

par la Direccte 25 (1). « C'est une première étape pour évaluer le parcours des personnes n'ayant pas de niveau de reconnaissance dans leur métier. À terme, nous souhaitons leur proposer une Validation des acquis (VAE) », expliquait Séverine Mercier, adjointe à l'emploi. « On mandate pour cela l'AFPA, qui accompagne ce dispositif ». Grâce à ce travail de partenariat, les employés concernés franchissent des étapes importantes dans leur parcours. « Ils ont une reconnaissance dans la qualité de leur travail et ont plus confiance en eux », ajoutait la fonctionnaire de la Direccte, très émue lors de la cérémonie. Une émotion qui montre à quel point les acteurs des RSFP sont investis dans leur mission : « Tout le monde peut être concerné un jour ou l'autre par le handicap », notait encore la jeune femme. Quant aux métiers représentés, l'éventail est large : BTP, blanchisserie, espaces verts, opérateur de production... Dans le Doubs, cette année, 50 portefeuilles de compétences ont ainsi été remis à 47 candidats (qui peuvent faire valider plusieurs métiers). **AL**

(1) Direccte : Direction



■ Le beau sourire de Clémence, une jeune peintre récompensée pour son travail. Photo Jean-Luc GILLME

régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi.

Les récipiendaires sont : Clémence Tronche, Achour Kedache, Valentin Toussaint, Nadine Visse, Patricia Carrez, Hemama Nezzar, Abdelkarim Sellami, Jordan

Mathey, Emilie Gras, Didier Michel, Yassin Khoulaly. Ils travaillent à l'IMPRO La Maletière de Seloncourt, l'ADAPEI d'Étupes, Frip Vie à Exincourt, l'association Tri de Quingey et Gare BTT à Besançon. Les huit entreprises ou structures qui ont validé leurs acquis sont :

Claude Menetrier, artisan, Bernard Stiquel, artisan, l'entreprise Cristel de Fesches-le-Châtel, PSA Sochaux, les services techniques de la mairie de Sochaux, la maison de retraite de Montferrand-le-Château, la maison de retraite de Mamirole, Sodexo à Montbéliard.

## Actions de stabilisation et d'accès à l'autonomie pour les personnes embauchées en 2014.



La fonction de ce dispositif d'accueil et d'accompagnement social est déterminante dès le début de la prise en charge des publics et tout au long de leur parcours. Il permet avec un maximum de souplesse, de disponibilité et d'ouverture, de rétablir les conditions de stabilisation personnelle et sociale indispensables à toute élaboration de parcours d'accès à l'autonomie sociale et au monde du travail.

L'ensemble de ces actions s'inscrivent dans la continuité de ce qui a été entrepris par le service d'action sociale du GARE avant l'embauche à BTT.

Cependant, il faut insister sur le fait que la mise au travail révèle tout un ensemble de difficultés et de fragilités de situations qui n'avaient pas pu être détectées jusque-là.

Les travailleurs sociaux interviennent sur les problématiques suivantes :

- ✓ Actions liées au logement
- ✓ Surendettement, difficultés budgétaires
- ✓ Démarches administratives, accès aux droits
- ✓ Illettrisme / Alphabétisation
- ✓ Problème de garde d'enfants
- ✓ Problème de mobilité
- ✓ Démarches justice
- ✓ Santé
- ✓ Liens familiaux

Toutes ces actions de stabilisation contribuent à réduire l'absentéisme et à régulariser dans la durée le déroulement du parcours au sein de BTT.



# Devenir des personnes prises en charge par BTT

**56.45 % DE SORTIES DYNAMIQUES EN 2014.**

**4.83 %** d'issues vers un emploi durable.

CDI	CDD ≥ 6 MOIS	INTERIM ≥ 6 MOIS
1	1	1
1.61 %	1.61 %	1.61 %

**12.90 %** d'issues vers un emploi de transition.

CDD ≤ 6 mois	INTERIM ≤ 6 mois
4	4
6.45 %	6.45 %

**38.72 %** d'issues vers une solution positive.

FORMATION	BTTI	AUTRES EI
14	8	2
22.59 %	12.90 %	3.23 %

**43.55 %** d'autres sorties.

- ✓ Ouverture de droits
- ✓ Protocole de soins et maternité
- ✓ Détention
- ✓ Déménagement
- ✓ Retraite

## Public accueilli et pris en charge en 2014 : 849 personnes différentes.

En complémentarité du suivi de parcours en entreprise d'insertion, l'équipe sociale du GARE poursuit son travail d'action social par les actions suivantes :

<b>Accueil et prise en charge GARE-BTT</b>	<b>594</b>
<b>Suivis réguliers</b>	<b>53</b>
<b>CHRS GARE</b>	<b>33</b>
<b>Convention RSA</b>	<b>141</b>
<b>Mesures ASLL</b>	<b>28</b>
<b>TOTAL</b>	<b>849</b>

### **33 personnes accueillies au CHRS-GARE en 2014.**

Le CHRS dispose de 12 appartements situés dans différents quartiers de Besançon. Le centre d'hébergement est très souvent sollicité par les détenus pour un accueil dans le cadre d'un aménagement de peine. La complémentarité de l'entreprise d'insertion BTT et le CHRS GARE permet aux détenus de demander une libération conditionnelle puisque nous pouvons leur proposer un hébergement et un contrat de travail.

### **141 personnes ont été accompagnées dans le cadre du RSA.**

Dans le cadre d'une convention avec le Conseil Général, le GARE a assuré le travail de contractualisation et d'accompagnement de 141 bénéficiaires en 2014.

### **28 mesures ASLL ont été réalisées.**

Le GARE-BTT est très mobilisé sur la question d'accès au logement ou de maintien dans le logement. Il est donc logique que nous apportions notre contribution à cette action qui est réalisée au sein d'un groupement d'associations organisées aujourd'hui en Groupement de Coopération Sociale (GCS).

### **53 personnes en suivis réguliers.**

Cet accompagnement s'inscrit dans le cadre de la convention de partenariat avec le Conseil Général du Doubs. Cette convention cible un public en rupture sociale grave, exclu des dispositifs classiques pour qui le GARE-BTT est le seul service social de proximité.

## 594 personnes accueillies et prises en charge.

Ce chiffre correspond à toutes les personnes qui ont été orientées au GARE-BTT, soit par les partenaires, soit par le « bouche-à-oreille ». Elles viennent rencontrer le service social dans le cadre d'une recherche d'emploi ou pour une problématique sociale.

Nous avons accueilli 14.57 % de personnes de plus qu'en 2013.

La hausse importante due aux différentes périodes de crises économiques et à la détérioration du marché du travail a eu pour effet une précarité accrue du public qui nous sollicite.

Parmi ces 594 personnes, rappelons que les entreprises de BTT ont embauché 146 personnes et BTTi a embauché 58 personnes.



# F.A.D.I : Fonds d'Aide aux Détenus Isolés

Le FADI, modeste outil de soutien et d'accompagnement des populations « sous main de justice » et pour lesquelles il nous paraît un devoir de justice de leur donner la main, fait partie de ces initiatives indispensables qui mobilisent le GARE depuis de nombreuses années.

Par ailleurs, étant donné la pauvreté qui sévit en prison, comme à l'extérieur, le FADI permet d'assurer le minimum indispensable, principalement à la sortie, en attendant que le « temps administratif » ait accompli son cycle de mise en route.

Merci aux généreux donateurs sans lesquels cette action n'existerait pas. Merci pour leur soutien qui nous permet d'agir au mieux pour que détenus et sortants de prison parviennent à se reconstruire une place dans la communauté des citoyens libres. Merci de leur signifier que vous y croyez pour qu'ils y croient pleinement à leur tour.

Cette année, nous avons choisi de donner la parole aux personnes qui bénéficient de ces dons.

Dominique, Emile et Claude ont aussitôt accepté de s'adresser directement à vous.

*Pour avoir bénéficié à plusieurs reprises de l'aide du F.A.D.I. en ayant eu entre autre un ordinateur, puis après un accident de la circulation au cours duquel j'ai été percuté par une voiture alors que j'étais à vélo, j'ai eu la chance de me voir offrir un vélo que je n'aurais pas pu m'acheter, je ne peux pas laisser passer l'occasion qui se présente de témoigner la gratitude au GARE et à cette aide au F.A.D.I., si importante pour ceux et celles qui sont dans le besoin. Je ne peux donc que conseiller à ceux qui le peuvent de participer à cette œuvre en aidant à renflouer la caisse qui servira à dépanner et à donner un sérieux coup de pouce à ceux qui ont à surmonter les difficultés de la vie. Merci à tous.*

*Claude*

*J'arrivais au Centre de Semi-Liberté par transfèrement pénitentiaire, avec la formule rituelle « votre compte suivra » (soit : vous pourrez disposer de votre pécule courant d'ici 2 semaines).*

*Aussi quand Christian vient me chercher et me dit « tu n'as rien sur toi ? On a prévu ça, c'est le Fonds d'Aide aux Détenus Indigents, une caisse de secours alimentée par les dons d'amis », j'ai pris ça comme naturel et évident.*

*L'administration pouvait me faire un prêt, mais dans son cadre : pour n'être pas en défaut de m'avoir laissé partir au travail totalement démunie, et après avoir vérifié sur ma « fiche pénale » que j'avais un pécule. Avec Christian, une seule question, « tu en as besoin ou pas, c'est à toi de le dire ». Evidemment j'ai pris son aide, il n'y avait que des avantages : c'est une occasion de discuter, ça engage et ça réinsère en créant du lien puisqu'après 25 ans (de détention), on se remet à marcher à la confiance et à la responsabilité.*

*Avec le FADI, j'ai donc pu m'acheter à manger pour midi les premiers jours et commencer l'apprentissage des interminables rayons de supermarché, acheter un portefeuille au camelot du Pont Battant, un réveil à 2€, un parapluie, le plan de la ville, 2 cartes à compte de téléphone, et ouvrir un compte bancaire.*

*Plus tard, quand j'ai reçu mon pécule disponible en chèque du trésor, je l'ai remis au GARE pour répondre à ma seconde urgence d'équipement : un fer à repasser et aussi pour commencer avec le conseil du GARE la gestion ordinaire d'un compte. Progressivement, à partir d'une simple aide de départ, nous sommes passés à une aide décisive m'ayant évité des écueils qui n'ont pas été épargnés à d'autres ne bénéficiant pas de l'expérience du GARE.*

*Depuis, je suis devenu un ami, et je ne pourrai pas donner autant que j'ai reçu, mais ça n'a aucune importance. Convaincu de la nécessité évidente du FADI dans les cas que j'ai connus et de sa pertinence pour ouvrir naturellement des formes d'aide plus avancées, j'ai d'abord joué la prudence en vérifiant pendant 1 an si je pouvais moi aussi contribuer sur mon revenu mensuel au FADI, puis j'ai décidé de cotiser tant que je pourrai le faire et espérons que ça durera même si la retraite des vieux ne s'annonce pas folichonne.*

*D'abord par adhésion au projet du GARE, et pourquoi pas en souvenir des diverses formes de solidarité entre détenus, par exemple ces années de semi-indigence où le travail m'était interdit et où des détenus m'habillaient et me donnaient des compléments alimentaires...*

*Et puisque l'occasion m'est donnée, à vous tous mes amis très sincèrement, MERCI.*

*Emile*

*Madame, Monsieur,*

*Nous sommes tous bien conscients qu'actuellement un trop grand nombre est obligé de faire face à des budgets, au sein de leur foyer de plus en plus difficile à gérer, (pour ne pas dire plus).*

*Les restos du cœur, Secours populaire et toutes les très nombreuses associations, sollicitent l'ensemble de la citoyenneté, et vu la situation économique actuelle, le chômage de plus en plus élevé, et l'inquiétude des travailleurs qui ont encore un emploi, et qui sont inquiets de leur avenir et aussi de celui de leurs enfants ? Et leurs parents ?*

*Pour vous dire Madame, Monsieur, que vos dons, sont pour nous une aide d'une grande importance sur le plan matériel, mais aussi moral. Nous sommes bien conscients que le F.A.D.I. n'est pas un distributeur de billets.*

*Que peuvent-ils faire avec un mandat du F.A.D.I. qui est votre argent ? On vous doit bien une explication sur l'utilisation de vos dons.*

*A l'intérieur de chaque établissement, il existe une cantine, service qui permet de pouvoir commander pratiquement tous les articles de consommations ménagères, toilettes, alimentaires, correspondance qui nous permettent de faire face à un minimum vital, gel douche, dentifrice, cotons tiges, papier toilette, lessive pour le linge, les produits ménagers pour l'entretien de sa cellule, je vous fais grâce de la liste, pour l'alimentaire, priorité au café, au sucre, moutarde, sel, poivre, des pâtes alimentaires pour ceux qui ont une plaque électrique et une casserole.*

*La prison fonctionne comme une microsociété et comme à l'extérieur, si vous n'avez pas les finances pour le minimum, vous apprenez très vite à vous en passer, mais psychologiquement votre moral est au plus bas, avec les années, vous avez aussi besoin de linges de corps, ainsi que des serviettes, gants de toilette, tongs pour la douche, chaussures de marche pour ceux qui courent.*

*Il ne faut pas oublier le nécessaire pour la correspondance, le vrai seul lien, qui nous reste avec l'extérieur, et cela est très important, écrire pour rechercher un travail, une association qui pourrait prendre en charge à la libération, et vu la conjoncture actuelle, je ne pense pas que l'on soit prioritaire.*

*Pour être clair, Madame, Monsieur, croyez que le moindre signe d'extérieur, a une très grande importance, j'allais oublier, pour nous tenir informés, il y a aussi la location de la télé et pour l'été boire frais, il y a aussi la location du frigidaire.*

*J'espère que j'ai réussi à mieux vous informer sur ce que vos dons deviennent et que vous serez encore, toutes et tous, donateurs, nous avons besoin de vous et de votre générosité.*

*Grand merci à vous tous, plein de bonnes choses pour vous et vos proches, principalement une bonne santé.*

*Croyez Madame, Monsieur, à mes salutations respectueuses.*

*Dominique*

**2015...**

## **TENIR LE CAP ...**

Dans un contexte social et économique dégradé, il est plus que jamais indispensable d'apporter notre soutien aux personnes en situation de fragilité.

Nous nous efforcerons de réaliser une année la plus proche possible de l'équilibre économique, en prenant toutes les dispositions afin de maintenir une offre d'insertion de qualité et accessible aux populations particulièrement malmenées pour lesquelles nous nous sommes toujours mobilisés.

Que les personnes que nous accueillons puissent, pendant et au terme de leur parcours d'insertion au sein de BTT, avoir en main tous les atouts pour trouver ou retrouver leur dignité par le travail, leur autonomie, leur capacité à se projeter dans l'avenir pour accéder à un emploi sur le marché « ordinaire » du travail.

# LES ANNEXES

## Bilan Actif

Etat exprimé en euros		31/12/2014			31/12/2013
		Brut	Amort. et Dépréc.	Net	Net
ACTIF IMMOBILISE	<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>				
	Frais d'établissement				
	Frais de recherche et de développement				
	Concessions brevets droits similaires	24 265	24 265		6 417
	Fonds commercial (1)	3 000		3 000	3 000
	Autres immobilisations incorporelles				
	Avances et acomptes	1 000		1 000	
	<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>				
	Terrains				
	Constructions				
	Installations techniques, mat. et outillage indus.	225 823	167 199	58 624	18 473
	Autres immobilisations corporelles	398 061	319 228	78 833	77 199
	Immobilisations grevées de droits				
	Immobilisations en cours	27 312		27 312	
	Avances et acomptes				
<b>IMMOBILISATIONS FINANCIERES (2)</b>					
Participations évaluées selon mise en équival.					
Autres participations					
Créances rattachées à des participations					
Autres titres immobilisés	38 353		38 353	37 667	
Prêts	123 160	10 000	113 160	105 559	
Autres immobilisations financières	10 530		10 530	10 978	
<b>TOTAL ( I )</b>	<b>851 503</b>	<b>520 691</b>	<b>330 811</b>	<b>259 292</b>	
ACTIF CIRCULANT	<b>STOCKS ET EN-COURS</b>				
	Matières premières, approvisionnements	7 189		7 189	16 081
	En-cours de production de biens	11 720		11 720	14 020
	En-cours de production de services				
	Produits intermédiaires et finis	5 890	2 614	3 277	2 211
	Marchandises				
	Avances et Acomptes versés sur commandes	5 989		5 989	
	<b>CREANCES (3)</b>				
	Créances usagers et comptes rattachés	610 848	32 275	578 573	551 347
	Autres créances	393 452		393 452	399 194
<b>VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT</b>					
<b>DISPONIBILITES</b>					
Charges constatées d'avance	47 361		47 361	59 297	
<b>TOTAL ( II )</b>	<b>1 222 997</b>	<b>34 889</b>	<b>1 188 109</b>	<b>1 275 324</b>	
COMPES DE REGULARISATION	Frais d'émission d'emprunt à étaler ( III )				
	Primes de remboursement des obligations ( IV )				
	Ecarts de conversion actif ( V )				
	<b>TOTAL ACTIF ( I à VI )</b>	<b>2 074 500</b>	<b>555 580</b>	<b>1 518 920</b>	<b>1 534 616</b>
	(1) dont droit au bail (2) dont à moins d'un an (3) dont à plus d'un an			36 403	37 549
ENGAGEMENTS RECUS					
Legs nets à réaliser : - acceptés par les organes statutairement compétents					
Dons en nature restant à vendre					
			- autorisés par l'organisme de tutelle		

## Bilan Passif

Etat exprimé en euros		31/12/2014	31/12/2013
Fonds associatifs	<b>Fonds propres</b>		
	Fonds associatifs sans droit de reprise	47 264	47 264
	<i>Dont legs et donations avec contrepartie d'actifs immobilisés, subventions d'investissements affectées à des biens renouvelables</i>		
	Ecarts de réévaluation		
	Réserves		
	Report à nouveau	619 326	510 171
	Résultat de l'exercice	109 882	112 779
	<b>Total des fonds propres</b>	<b>776 472</b>	<b>670 214</b>
	<b>Autres fonds associatifs</b>		
	Fonds associatifs avec droit de reprise		
	- Apports		
	- Legs et donations		
	- Subventions d'investissements affectées à des biens renouvelables		
	Résultats sous contrôle de tiers financeurs	(16 507)	(20 132)
	Droits des propriétaires		
Ecarts de réévaluation			
Subventions d'investissement sur biens non renouvelables	47 981	59 235	
Provisions réglementées			
<b>Total des autres fonds associatifs</b>	<b>31 474</b>	<b>39 103</b>	
<b>Total des fonds associatifs</b>	<b>807 946</b>	<b>709 317</b>	
Provisions	Provisions pour risques		30 530
	Provisions pour charges		
<b>Total des provisions</b>		<b>30 530</b>	
Fonds dédiés	Sur subventions de fonctionnement		
	Sur dons manuels affectés		
	Sur legs et donations affectés		
<b>Total des fonds dédiés</b>			
DETTES ( I )	<b>DETTES FINANCIERES</b>		
	Emprunts obligataires convertibles		
	Autres emprunts obligataires		
	Emprunts dettes auprès des établissements de crédit (2)	139	
	Emprunts et dettes financières divers	143 829	113 847
	Avances et acomptes reçus sur commandes en cours	1 250	2 056
	<b>DETTES D'EXPLOITATION</b>		
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	112 555	279 888
	Dettes fiscales et sociales	363 414	395 984
	<b>DETTES DIVERSES</b>		
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
	Autres dettes	64 002	2 993
	Produits constatés d'avance	25 785	
	<b>Total des dettes</b>	<b>710 974</b>	<b>794 769</b>
	Ecarts de conversion passif		
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>1 518 920</b>	<b>1 534 616</b>	
Résultat de l'exercice exprimé en centimes	109 882,41	112 778,76	
(1) Dont à moins d'un an	625 226	703 290	
(2) Dont concours bancaires courants, et soldes créditeurs de banques et CCP			
ENGAGEMENTS DONNES			

## Compte de Résultat

Etat exprimé en euros		31/12/2014	31/12/2013	
		12 mois	12 mois	
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	Ventes de marchandises, de produits fabriqués			
	Prestations de services	2 785 870	2 913 980	
	Productions stockée	(1 003)	(18 524)	
	Production immobilisée			
	Subventions d'exploitation	1 442 012	1 453 627	
	Dons	31 002	32 707	
	Cotisations			
	Legs et donations	1 380		
	Autres produits de gestion courante	924	449	
	Reprises sur provisions et amortissements, transfert de charges	528 254	490 953	
	Autres produits			
	<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b>4 788 440</b>	<b>4 873 192</b>	
	<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>	Achats	350 662	517 270
Variation de stock		8 892	4 902	
Autres achats et charges externes		1 286 014	1 187 160	
Impôts, taxes et versements assimilés		76 509	82 027	
Rémunération du personnel		2 169 884	2 142 963	
Charges sociales		704 742	730 407	
Subventions accordées par l'association				
Dotation aux amortissements et dépréciations		42 722	27 724	
Dotation aux provisions		2 614	2 383	
Autres charges		4 470	2 649	
<b>Total des charges d'exploitation</b>		<b>4 646 509</b>	<b>4 697 484</b>	
<b>1 - RESULTAT COURANT NON FINANCIER</b>		<b>141 931</b>	<b>175 708</b>	
<b>Produits financiers</b>		Reprises sur provisions et dépréciations et transferts de charges		
	Intérêts et produits financiers	1 130	39	
	Dotation aux amortissements et aux dépréciations		10 000	
	Intérêts et charges financières	4 253	8 803	
<b>Charges financières</b>	<b>2 - RESULTAT FINANCIER</b>	<b>(3 123)</b>	<b>(18 763)</b>	
	<b>3 - RESULTAT COURANT AVANT IMPOT ( 1 + 2 )</b>	<b>138 807</b>	<b>156 945</b>	
	Produits exceptionnels	48 916	17 220	
	Charges exceptionnelles	77 841	65 185	
<b>4 - RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>		<b>(28 925)</b>	<b>(47 965)</b>	
Impôts sur les sociétés			(3 799)	
(+ ) Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs				
(- ) Engagements à réaliser sur ressources affectées				
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>		<b>4 838 486</b>	<b>4 890 452</b>	
<b>TOTAL DES CHARGES</b>		<b>4 728 603</b>	<b>4 777 673</b>	
<b>EXCEDENT ou DEFICIT</b>		<b>109 882</b>	<b>112 779</b>	
<b>EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>	<b>PRODUITS</b>			
	Bénévolat			
	Prestations en nature			
	Dons en nature			
	<b>CHARGES</b>			
	Secours en nature			
	Mise à disposition gratuite de biens et services			
Personnel bénévole				



**PRÉSIDENT - Conseil d'Administration  
DIRECTRICE**

Associés à 49%  
Le président et la directrice  
sont cogérants non-salariés

**GARE  
CHRS**  
12 appartements  
pour 16 personnes sortant de prison  
3 travailleurs sociaux  
1 secrétaire

**GARE**  
Service d'action sociale  
en milieu ouvert  
Accueil et suivi de 849 personnes différentes  
4 travailleurs sociaux

**BTT**  
*Bâtiment*  
24 postes d'insertion  
14 professionnels

**BTT**  
*Tri sélectif*  
28 postes d'insertion  
3 professionnels

**BTT**  
*Mécanique*  
14 postes d'insertion  
2 professionnels

**BTTi**  
Besançon  
Travail Temporaire  
d'Insertion  
20 postes d'insertion  
2 professionnels

**Service administratif et comptable**  
1 comptable  
2 secrétaires  
1 réceptionniste - standardiste  
1 agent d'entretien

PÉRIMÈTRE NON FISCALISÉ

PÉRIMÈTRE FISCALISÉ

**ASSOCIÉS**  
Association GARE-BTT  
Association INTERMED  
IDE  
Société CRIT

PARTENAIRES FINANCEURS :





26 rue de l'Eglise – BP 877  
25025 BESANCON CEDEX  
☎ 03 81 47 45 45  
Email : [garebtt@orange.fr](mailto:garebtt@orange.fr)  
Site internet : [www.gare-btt.fr](http://www.gare-btt.fr)

Partenaires financeurs :

